

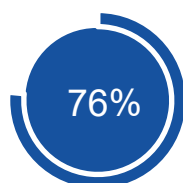
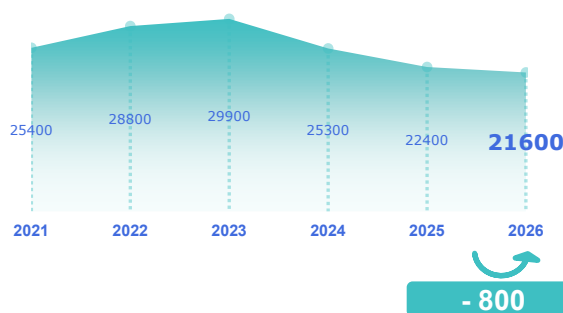


## ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026

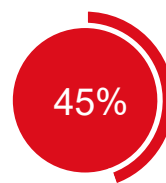
### CLPE - GRENOBLE CENTRE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

#### Les projets de recrutement



des projets ne  
sont pas liés à  
une activité  
saisonnière

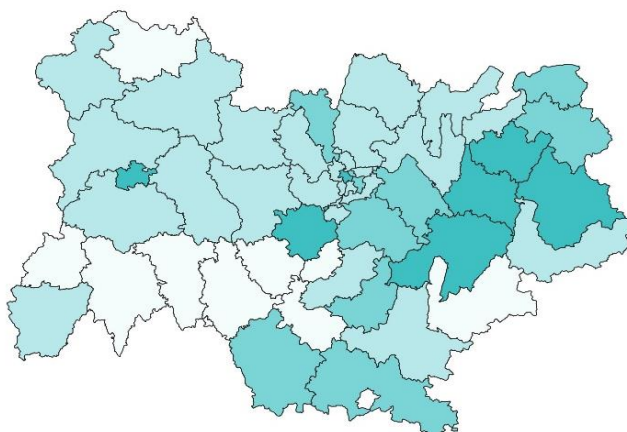


des projets sont  
jugés difficiles à  
réaliser par les  
employeurs

#### Répartition par CLPE

**Nb projets 2026**

- < 2 500
- De 2 500 à 5 000
- De 5 000 à 10 000
- > 10 000

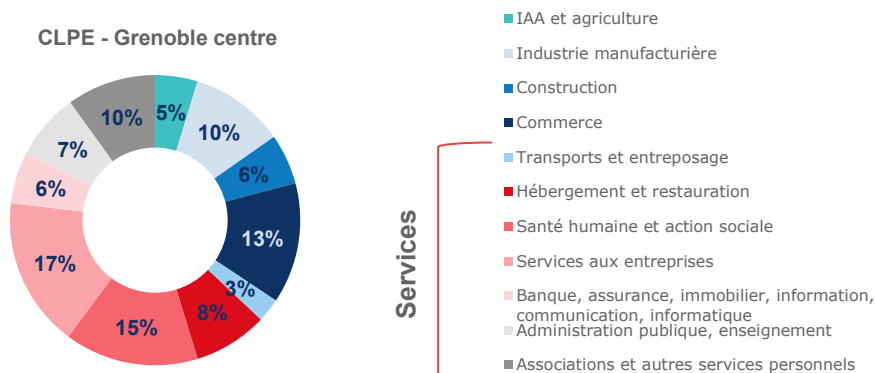


#### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

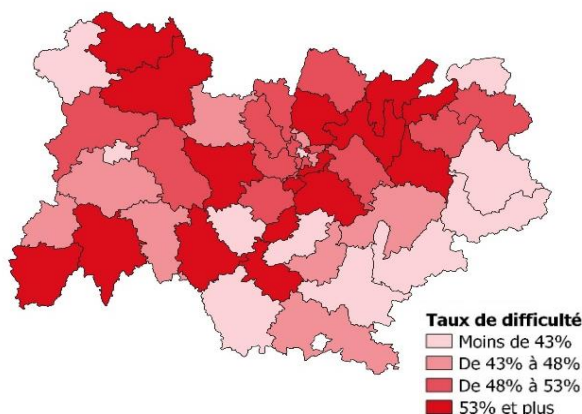


## Répartition par secteur d'activité

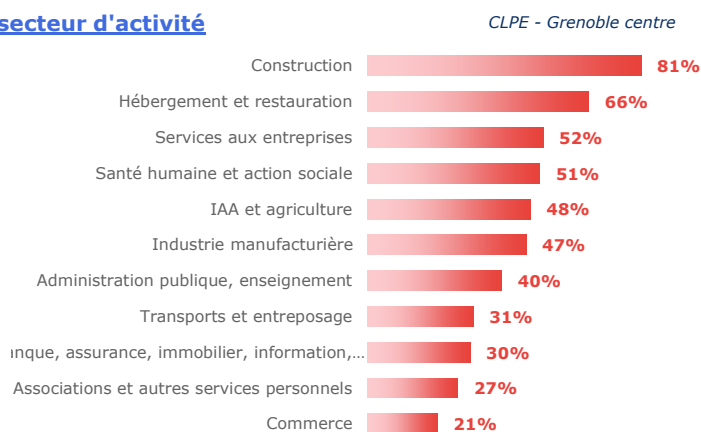


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par CLPE



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
			CLPE	Région
Personnels de ménage chez des particuliers	600	520	87%	74%
Aides-soignants	340	240	71%	75%
Employés de l'hôtellerie	290	200	70%	40%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	280	190	68%	57%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	580	380	66%	63%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	490	320	65%	53%
Cuisiniers	350	210	60%	50%
Jardiniers des espaces verts et naturels	270	160	59%	52%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	630	350	56%	41%
Sportifs et animateurs sportifs	250	140	54%	58%

Lecture: Personnels de ménage chez des particuliers est le métier qui présente le plus fort taux de projets jugés difficiles sur le territoire. 87% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 74% au niveau régional. Par ailleurs, 34% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2025, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 270 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 208 200 ont été interrogés cette année.

Près de 48 800 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.